



УТВЕРЖДАЮ

Директор MAOU Упоровская СОШ

С.Н.Соп
приказ от 27.09.2023 № 279/20р.

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом MAOU Упоровская СОШ

протокол от 27.09.2023 № 09/2

РАССМОТРЕНО

на общем собрании трудового коллектива

протокол от 27.09.2023 № 1

Внесение изменений и дополнений
в Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда
работников MAOU Упоровская СОШ

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

в Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
МАОУ Упоровская СОШ.

Внести в Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников
МАОУ Упоровская СОШ, утвержденное приказом директора МАОУ Упоровская СОШ
от 21.10.2022 года, изменения и дополнения:

добавить в:

**пункт 3 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации»
подпункт 3.3 г) «Осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера по внеурочной деятельности, осуществляемой в образовательной организации».**

1. Дополнительные выплаты стимулирующего характера по внеурочной деятельности, осуществляемой в образовательной организации (далее - стимулирующие выплаты), предоставляются работникам образовательной организации за проведение внеурочных часов: «Разговоры о важном», «Россия- мои горизонты», функциональная грамотность.

2. Дополнительные выплаты стимулирующего характера по внеурочной деятельности, осуществляемой в образовательной организации (далее - стимулирующие выплаты) осуществляются за счет средств субсидии, предоставляемой образовательной организации на эти цели.

3. Стимулирующие выплаты осуществляются в виде ежемесячных выплат следующим категориям работников образовательной организации:

- педагогические работники, непосредственно осуществляющие образовательный процесс;
- иные категории педагогических работников;

4. Порядок определения размера стимулирующей выплаты определяется по формуле :
 $=A*(B*C*D*E*K*I*L)*4$,где

А- стоимость ученико-часа

Б- коэффициент, учитывающий категорию педагога

С-коэффициент , учитывающий группу сложности предмета

Д- нагрузка в часах в неделю

Е- наполняемость класса

К- повышающий коэффициент за особенности преподавания учебных предметов, реализации адаптированных основных общеобразовательных программ и форм обучения

И- повышающий коэффициент за преподавание предметов по программам профильного и(или) углубленного (расширенного) изучения

Л- коэффициент , учитывающий деление класса на подгруппы

4 – постоянный коэффициент (количество недель в месяце)

Расчет размера стимулирующей выплаты по итогам месяца производится по факту проведенных часов.

4. Стимулирующие выплаты, указанные в пункте 3 назначаются управляющим советом образовательной организации по представлению руководителя образовательной организации в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии между комитетом по образованию администрации Упоровского муниципального района и образовательной организации.

5. Стимулирующие выплаты осуществляются одновременно с выплатой заработной платы работникам образовательной организации за соответствующий период (как правило, месяц).

В случае прекращения трудового договора с работником в течение периода, за который осуществляются стимулирующие выплаты, выплата данному работнику производится в размере, пропорциональном времени его фактической работы в течение периода, за который осуществляются стимулирующие выплаты.

Вносимые изменения и дополнения вступают в силу с 27.09.2023г.